

100 下勞動政策期末重點整理

隨著課程進入個論，勞動關係這門課的重心也逐漸從國際規範與全球競爭局勢的戰略性思考，轉到個案分析與對各種歧視類型的探討。雖然個論與總論的焦點不同，但個論中的多數議題都需要放進總論的理論框架下來理解。故同學在閱讀時務必思考國際局勢的變化（如全球化與自由化等發展趨勢）對工作型態產生了哪些影響。唯有確實了解並時時思考這些問題，才能融會貫通地回答可能出現的實例題。

以下我們簡單地對每一章節進行精要的回顧，並說明各章重點所在：

首先是第五章後半部份。接續了之前我國外勞政策的介紹，本章進一步對韓、新兩國的外勞政策做出了比較，接著也對外籍專業人士的引進做了政策性的介紹與評估。本章最大的重點，在於釐清所謂外籍專業人士與外勞之間的區別。了解了這個區辨，才能進一步思索為什麼政府要提供各項優惠措施來招攬國際人士。當然，這些優惠一般包含稅務上的減免與生活上的扶助等等。同學除了要對此有通盤掌握，還要知道現行政策的問題點何在？以及這些政策是否達到了預期效果等等。

在非典型工作型態的章節。同學先要思考「非典型工作」的特殊性在哪裡？以及造成這類工作興起的原因何在。了解了這些背景，我們才能進一步看到非典型工作的類型。其中，派遣勞動這個日趨興盛的工作方式會是主要的考點，同學務必要注意派遣勞動的「特殊性」或所謂三角互動關係的意義。此外，由於這些新型態工作的興起，工會必然也面臨了策略調整的問題。其具體因應的策略有哪些？又，這些策略的產生背景為何？這些都是值得我們思考的。

接著是性別歧視的部份。面對婦女就業的問題，我們除了要從性別平等的角度來觀察，還要由體制結構面來思考，如此一來才能真正掌握問題，並對症下藥。對此，同學先要注意學說上對婦女就業時的不平等待遇提出了哪些理論；接著，還要明白婦女在不同的就業階段分別會遭遇哪些問題；此外，當前制度對婦女有一定程度的保障，這些保護措施是否發揮了效果？若其成效不彰，那問題又何在？在這些法規範中，有一些並不常見的名詞（如：母性保護等），這些詞彙很容易就成為考點，值得特別注意。另外，就實然面與願景面來看，我國女性勞動參與狀況與其他國家相比有其突出的特徵，這在某種程度上也意味著台灣婦女面臨了獨特的困境與障礙。熟知這些問題，我們才能擬定政策願景，朝改革之路邁進。建議同學將課本點出的問題、願景、與對策放在一起閱讀。相信很容易就可以掌握本章要點。

在年齡歧視的部份。本章提出了相當多有趣的案例，每一案例都很容易成為實例考題。建議同學特別留心這些例題，以及例題與概念之間的連結。在熟悉平等就業與年齡歧視之間的關連後，同學要特別注意在「禁止歧視」這個大原則之外所存在的例外，以及伴隨這些例外而來的抗辯理由等。此外，在確定歧視存在與否之時，法院會課以各方不同的舉證責任，舉證責任的分配也是當然考點。最後，除了政府的努力之外，中高齡就業者自己也可以做出改變，來突破現行社會對中高年就業的不利困境，這些改變包含哪些？這也是我們必須不斷思索的。

最後一章是關於高齡化與退休的問題。首先，同學要先弄清楚退休金的種類，以及不同制度的優劣所在。其次，我們還要知道退休金在不同層面中所扮演的角色。在這樣的基礎上，我們才能利用上面的基礎知識，進一步思考我國退休金制度的改革方向。在一連串的改革中，勞保老年給付年金化是一個重要的變革，這個改變會產生哪些影響，也是值得關注的考點。