

公部門勞動關係期末考重點整理

公部門勞動關係這門課程，主要探討受僱於公部門的勞工，在其雇主為國家的背景下，所發展出的與私人企業（私部門）截然不同的勞動關係特徵。有關建構起公部門勞動關係的基本原理與爭議，已在期中考時處理過了，相信同學對此部份已有一定的理解。本次考試處理是各別的國家，涵蓋了英國、加拿大、德國、法國等，並橫跨了近一百六十餘頁。

乍看之下，這樣的範圍似乎不大，處理的國家也不多。但若同學已開始了準備的工作，就會發現掉以輕心絕對非上策。原因是，所有的制度都有其創設背景，也有其歷史源流，加上外部政經局勢的持續變遷，使得不同時期各國對國家功能的看法必然也隨之改變。因此，如何在不同的時序與文化脈絡下，深入理解各國公部門勞動關係的轉變與發展，相信是同學在準備時最需投入心力的。因應這個特色，建議在準備策略上，務必要把握歷史背景、全球化與新自由主義衝擊、以及各國對勞動三權（團結權、協商權與爭議權）的理解等這三個問題意識。唯有從源頭來檢視該國對公部門勞工根本想法的演變，才能具體抓住每章的脈絡。總之，若能帶著問題意識來閱讀，相信同學必能對考點具備更全盤的掌握。

談完如何「帶有問題意識來閱讀」，接著來看看一些技術性的問題。由於本次考試正好涵蓋四章，可以想見考題應該會有一定程度的平均分配，也就是每章大概都會出現一題。另外，由於開書考試的關係，可想而知題目中會有一定比例的實例題。近來由於金融風暴的關係，歐美各國發生了為數不少的抗議與罷工事件。這些問題大都與國家赤字上升，而須大幅刪減預算和社會福利脫不了關係。由於預算緊縮多從政府瘦身開始，因此公務員的福利與保障首當其衝。公務員也更可能具體施用前述的勞動三權來捍衛自身權益。如何從課本的理論來思考現在正在發生的事件，相信絕對是命題要點。接著我們便逐章來檢視可能的考點。

- 英國公部門的工會主義，是該國的一大特色，也是重點中的重點。其次，該國的集體協商與爭議處理機制與他國明顯有別，也相當可能成為考題。
- 至於加國部分，該國公部門的勞工定義，涵蓋了公務員與類公部門之勞工。該國在 1940 年代引入了近似於美國的架構，但經過多年演進與近來全球化的衝擊，加拿大與美國的制度逐漸出現分歧。此發展的過程相信是一個考點。此外，該國對協商與爭議權的限制，也常成為考點。
- 德國的章節涉及很多概念的區分，因此了解這些看似相近的概念有何異同，是實質掌握本章的關鍵。此外，本章對公務員的忠誠問題、公部門革

新的方向有相當的著墨，這些也是絕佳的考題。

- 最後是法國，該國在第四共和的憲法前言中，就有不少與勞動關係有關的規定，這些規定後來成為現行法制的基礎。比起上述其他國家，法國以罷工而聞名，其背景為何？常用的罷工策略與手段有哪些？還有，該國對罷工權行使與限制的規定又有哪些等等，都值得特別注意。當然，近來法國內部也有相當的改革聲浪，這些改革的具體內容為何？可能產生的影響又是什麼，值得大家考前事先思考。

最後，還有一點小叮嚀。開書考試最常發生的問題，就是感覺題目似曾相似，但卻遍尋答案不著。建議同學平常在閱讀時，就要養成在課本邊緣處寫下關鍵字的習慣。這麼一來，就能在考場中快速翻找，在茫茫書海中確定出處。